

## *Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ с. Дубовое за 2021 год*

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ СОШ с. Дубовое Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

В нашем ОУ работает 48 человек, из них педагогических работников 22 (из них 7 человек – молодежь до 35 лет). Все работники школы являются членам профсоюза, т.е. охват профсоюзным членством составляет 100 %.

За период с 1 января по 31 декабря 2021 г. принято в профсоюз 11 человека, выбыло 0 (выбывших по собственному желанию - нет).

Гарантии и льготы по условию КД и количество работников ими воспользовавшихся: Работникам учреждения при наличии средств экономии фонда з/платы предоставляются оплачиваемые свободные от работы дни по следующим основаниям: - бракосочетание работника -3к/дня; бракосочетание детей работника -2к/дня, смерть близких родственников -2к/дня; дополнительный отпуск: водителю автобуса, повару, доплата за вредность 12%, поварам, помощнику воспитателя, доплата за работу в ночное время; операторам газовой котельной, сторожам, оказание материальной помощи, ежемесячные выплаты молодым специалистам 30, за работу с детьми 30% за работу в ГДО, за безопасную перевозку детей, за сопровождение учащихся во время проведения уроков по дистанционному обучению, за работу общественного инспектора по охране прав детства, оказание материальной помощи.

Председатель ПО регулярно посещает расширенные заседания районного комитета Профсоюза.

Профсоюзный комитет ведет активную деятельность. За 2021 календарный год было проведено 21 заседание профсоюзного комитета. На которых рассматривались важные вопросы, связанные с рассмотрением разделов коллективного договора, согласование инструкций по охране труда, поздравление именинников и юбиляров, оказание материальной помощи, проведение различных мероприятий, утверждение локальных актов, согласование графиков отпусков и многое другое.

Каждый новый сотрудник ОУ заполняет заявление, согласно которому он просит принять его в члены Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Устав Профсоюза признает, а также просит перечислять профсоюзные взносы в размере 1 % от его заработной платы.

Согласно протоколам в истекшем 2021 году материальная помощь оказана 6 членам профкома:

- в связи с тяжелым материальным положением – 5 членам профкома ;
- в связи с юбилеем – 1 члену профкома;

Для работников профсоюза были организованы мероприятия, связанные с празднованием Нового Года, Дня учителя и Международного женского дня, для празднования были выделены средства из профсоюзного бюджета . Для детей сотрудников была организована ежегодная выдача подарков от профсоюза.

Нами ведется работа и по социальному партнерству. Работодатель сотрудничает с профсоюзным комитетом по всем вопросам профсоюзной деятельности, а также

оказывает поддержку в работе профкома при решении трудовых и социально-экономических проблем работников. В ОУ имеется коллективный договор. Один экземпляр хранится у председателя первичной профсоюзной организации. Любой из сотрудников может взять его на дополнительное рассмотрение. С профсоюзным комитетом согласованы коллективный договор и основные разделы, которые в нем есть; положения, соглашения и инструкции по охране труда, должностные инструкции сотрудников и др.

На контроле профкома находится состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников, наличие трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, согласование тарификации работников на новый учебный год, графиков работы.

Общественный надзор в ОУ за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда. Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью учащихся и работников.

Информацию члены профсоюза получают на профсоюзных собраниях, а также информация размещена на профсоюзном стенде, где можно увидеть план работы профсоюзного комитета, сведения о членах комиссий, полезную информацию. Здесь же можно ознакомиться со свежим номером газеты «Мой профсоюз».

Работу первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ с.Дубовое за 2021 год считаю удовлетворительной.

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В школе организован профсоюзный уголок и открыта профсоюзная страница на школьном сайте. Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ПК:  Н.В.Доля